

外国人留学生
採用支援サービスの
ご案内

外国人留学生採用支援サービス

リュウカツ・ネット®

<http://www.ryugakusei.com>

リュウカツ

検索

留学生の活活のNET
リュウカツ・ネット

外国人留学生の新卒採用、インターンシップ導入を、ご検討中の企業様のご要望にお応えするため、以下の3つのサービスでご支援いたします。

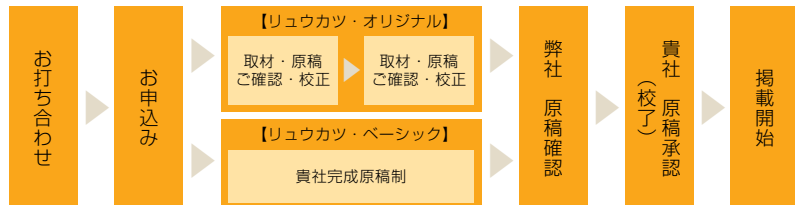
01 求人Web掲載広告

— 全国1200校の外国人留学生に向けた求人掲載 —

外国人留学生から「求人情報を集めても、日本人学生向けの募集内容が多いので私たちが本当に応募して良いのかどうか迷います。」というご相談をよくお受けします。学校とのネットワークが強いリュウカツ・ネットに掲載していただきますと、企業様が「外国人留学生を採用したい」というメッセージを、全国1200校で学ぶ外国人留学生に対して、一斉に告知することができます。またリュウカツ・ネット専任コンサルタントの取材・原稿作成により、留学生の視点をふまえた求人広告を制作し、効果的な採用活動・募集活動をサポートいたします。新卒採用・インターンシップ募集、共にご利用いただけます。



ご相談・お申込みから掲載までの流れ ▶ 求人Web掲載広告 2つの掲載タイプ



サービスメニュー

- 新卒採用
「リュウカツ・オリジナル」「リュウカツ・ベーシック」
- インターン生募集
「リュウカツ・インターンO」「リュウカツ・インターンB」

02 リュウカツナビ

— 企業様ニーズの人材に、厳選アプローチ —

企業様のニーズに多い「求めているコア人材に早い段階からアプローチしたい」そのような課題にお応えするのがリュウカツナビです。専任コンサルタントが約5000名の外国人留学生を企業様の条件にそって絞り込み、会社説明会や選考会等に確度の高い人材をナビゲートいたします。

リュウカツナビのサービスには2種類あります。

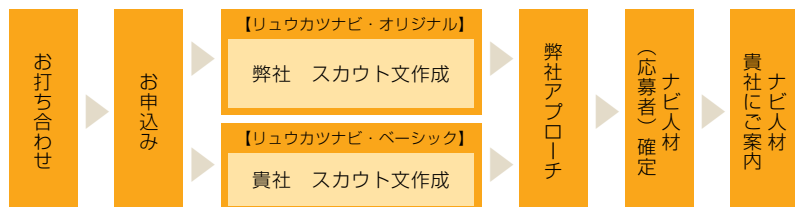
- I スカウト文章は企業様にご用意いただき、当社でスカウトメール配信等を行います。
- II 専任スタッフが当社のノウハウに基づいてスカウト文章を作成、メール配信等を行います。

選考プロセスの初期から中期における、応募者の母集団形成でのご利用をお勧めします。新卒採用・インターンシップ募集、共にご利用できます。

<事例として>

- 出身国とメーカー志望者に限り条件検索⇒会社説明会に誘導。ナビ率48% (自社調べ)
- 日本在住が限られる母語の出身者から条件検索⇒直接面接への誘導。ナビ率35% (自社調べ)

ご相談・お申込みから掲載までの流れ ▶ リュウカツナビ 2つのサービス



サービスメニュー

- 新卒採用
「リュウカツナビ・オリジナル」
「リュウカツナビ・ベーシック」
- インターン生募集
「リュウカツナビ・インターンO」
「リュウカツナビ・インターンB」



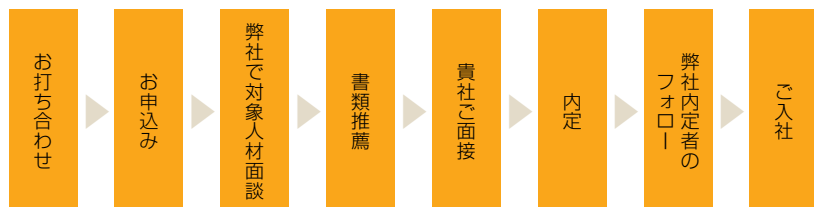
03 新卒紹介

— 完全成功報酬型、新卒留学生人材の紹介 —

外国人留学生の日本進学の選択肢が多岐に渡るため、優秀な外国人留学生が初期選考で漏れてしまうケースが多く見受けられます。このような課題にお応えするため、専任コンサルタントが日本での就学目的・就業動機、日本語のコミュニケーションレベルを確認し、直接面接の際に志望動機を聴取り、企業様のニーズに合った人材をご紹介します。

外国人留学生の求人初めて行う企業様、また特定された人材の求人をお考えの企業様でのご活用をお勧めします。新卒採用以外にインターンシップ募集においてもご利用できます。

ご相談・お申込みから掲載までの流れ ▶ 人材紹介



<進学事例として>

- 中国国籍/中国ベスト3の文系専攻大学卒、日本ではIT専門学校に在学中
- インドネシア国籍/シンガポールの工学系専攻大学卒、日本では情報系大学院修了見込み
- 台湾国籍/台湾の日本文化専攻大学卒、日本では建築系大学院修了見込み
- スペイン国籍/スペインの海洋学専攻大学卒、日本ではマーケティング系大学院修了見込み
- 中国国籍/中国の文系大学卒、日本では機械系大学院修了見込み



サービスメニュー

- 新卒採用
「リュウカツエージェント」日本在学留学生
「リュウカツエージェント・ワールド」海外在学留学生
- インターン生募集
「リュウカツエージェント・インターン」

リュウカツ・ネット[®]は、 日本で学ぶ外国人留学生採用を支援するサービスです

株式会社オリジネーターでは、日本で学ぶ外国人留学生を採用するための採用支援サービスサイト「リュウカツ・ネット」を運営しています。

■リュウカツ・ネットの特徴

<特徴① 全国の大学・大学院、短期大学、専門学校各種学校等、1200校とのネットワーク>

2006年から外国人留学生就職支援を行い、学校とのネットワークをもつオリジネーターの強みを活かし、日本で就職活動を行うことを目的に、日本全国の外国人留学生がリュウカツ・ネットに登録しています。

<特徴② 登録者の出身国は50カ国以上>

中国・韓国等の出身者のみならず、日本での在学者数が少ない国（EU、北欧、東欧、中東等）からの留学生が登録しています。

<特徴③ 語学能力上級者が多い>

語学能力に優れた留学生が登録しています。日本語上級者（日本語能力試験1級）が全登録者の86%、英語上級者（TOEIC800以上）が40%。

リュウカツ・ネットでは専攻分野・出身国・母語など、多岐にわたる人材にアプローチすることができます。

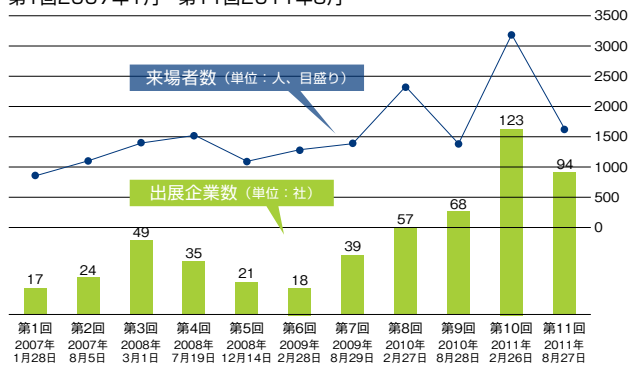
新卒採用・インターンシップ募集など、企業様のニーズにそったサービスをご提案できます。

母集団形成・選考プロセス 採用後の課題解決のために

日本企業の海外進出・企業のグローバル化が促進される経済状況において、外国人留学生をグローバル人材としての期待は年々高まっています。

しかしながらこれまで留学生の受け入れを経験し、自社ならではの採用ノウハウを蓄積している企業は一部に過ぎません。「留学生採用を全て従来型の自社ルートや手法で進める」のかあるいは「外国人留学生と接してきた専門企業と連携して取り組み、自社に適した人材を早期に採用する」のかの選択が必要です。外国人留学生の専門サービスとしてこれまで数多くの学生をサポートしてきたリュウカツ・ネットをご検討ください。

(株)オリジネーター協力「アジア人材就職・転職説明会」
第1回2007年1月～第11回2011年8月



>> 外国人留学生を採用したい企業からの声

■トップ判断の採用

経営層から外国人留学生を新卒で採用するように、という指示が下りてきたがどのような方法で人材を集めるのが良いのかわからない。

■ピザの変更

入社をする学生は、日本の就労に必要なピザの切り替えが必要だと聞いている。基本的に、本人が手続きを行うものだが、企業としてどのようなことを考え準備しておくべきなのか。

■選考基準

当社は外国語を話せる人材が社内にはいない。そのため日本語のコミュニケーション能力が高い留学生を採用したい。選考プロセスの中で日本語能力はどのように見極めればよいのか教えてほしい。

■採用の留意点

総合職で応募をしてきた外国人留学生がいて内定を出そうと考えている。今後注意すべきことは何か。

■ピンポイント採用

戦略上、特定の言語を母語とする留学生を採用したいと考えている。学生数も少なく日本全国広範囲にいるらしいのだが、できるだけ効率よくアプローチできる方法はないだろうか。

■定着率

留学生採用を社内で考えているが、他社の人事担当者から、外国人留学生は日本企業で数年働いてもしばらくすると母国に帰ってしまう、と言われた。これはすべての留学生に言えることなのか。

■留学生の強み

選考時に日本人学生と同じような選考基準では判断しづらい。外国人留学生の強みをみることができるといいのだがどうすれば良いのか。

■企業へのアプローチ

日本で就職したいと考えているが、留学生が応募して良い企業を探したい。どうすれば良いのか。

■自己分析

学校で就職活動に関するガイダンスを受けてきた。自己分析の方法、志望動機のことを具体的に教えてほしい。

■面接対策

最終面接が通過できなかった。予想外の質問をされて回答できなかったから。今後、どのような対策や準備を行えば良いのか。

■内定後のフォロー

今回、6月修了の修士の方に内定を出した。新卒入社なので、来年の4月まで期間がかなり空いてしまうため、その期間は特にしっかりと当社との関係をつくりたいのだが、どのような方法があるのか相談のってほしい。

■就活方法

日本の入社試験は筆記試験と面接を数回行う。母国では見聞きすることがなく違和感がある。就職活動は時間がかかり、かつお金がかかるものだと感じた。日本企業が行う採用試験の意図や求める人材について教えてほしい。

>> 日本で働きたい 就職活動中の留学生の声

04 採用活動トータル代行 [国内外の採用活動を一括受託]

外国人留学生を採用するにあたり、選考デザイン・選考プロセスのためのコンサルティング及びデザインした選考プロセスを代行。

準備期間的採用のメニュー

- 高度人材を対象とする
●アルバイト紹介 ●紹介予定派遣

内定後のフォローメニュー

- 不動産物件情報、保証人サービス、家具付き
●6月卒、9月卒院生へのアルバイト紹介

リュウカツ・グローバル

- 現地法人サポートメニュー
●中途採用 ●現地レポートサービス
●就業環境サポートをする専門家の紹介

リュウカツ 登録者の特徴

- 登録者数：約5000名
- 平均年齢：25歳
- 平均在留期間：4年
- 出身国・地域：中国、中国（香港）、台湾、韓国、インド、ロシア、ブラジル、タイ、ベトナム、マレーシア、インドネシア、スリランカ、EU圏、アフリカ圏など約50カ国
- 在籍校：全国の国公立ならびに私立の大学院・大学、短期大学、専門学校各種学校等
- 専攻：文系74% 理系26% ■ 学位：学士47% 修士31% 専門士等々22%
- 語学力：日本語：日本語能力試験N1（旧1級）86% 英語力：TOEIC800以上40%

>>リュウカツ登録内定者の声

Interview*

中国の大学を卒業して日本の大学院で学んでいます。自分なりに就職活動をスタートさせ最終面接まで進んだものの今一歩及ばず、という状況が続いていたときに、担当教授からリュウカツ・ネットを教えてくださいました。登録者の特典であるリュウカツ就職セミナーに参加。専任コンサルタントと面談をして、自己分析のやり方・企業の探し方などにアドバイスをいただきました。その後、自分のやりたいことが明確になり再チャレンジ。数社から内定をいただき、アパレルメーカーに入社を決めました。就職活動のポイントを教えてくださいただけでなく気持ちと頭の整理ができたことが、内定にむすびついたと思います。

アパレルメーカー／総合職内定／中国・東京在住24才

Interview*

関西の大学院を昨年の3月に卒業しました。在学中の就職活動は、求人情報を入手することさえ困難で特定活動ビザに切り替え、アルバイトをしながら就職活動をしていました。友人に勧められて、リュウカツに登録をしたところ、求人情報を閲覧することができました。リュウカツエージェントメールでスカウトをされ、ユニークな求人だったのでSkypeで就職面談したところ、書類選考から面接、内定まで1カ月で進み、驚いています。母国の言語を活かした事業の立ち上げに関わる仕事で内定をいただくことができ満足しています。年明けに東京に転居する予定ですが、住まい相談にもコンサルタントが受けてくれて大変助かっています。

IT/ビジネスディレクター内定／ロシア・大阪在住27才

Interview*

日本で就職したいと考えていましたが、就職活動を具体的にどのように始めたらよいかわからず、学校から薦められてリュウカツに登録しました。掲載されている企業はすべて留学生の採用を考えている企業であるため、安心して応募をすることが出来ました。

金融/営業職内定／中国・長野在住26才

Interview*

地方の大学院に6月まで在籍していました。就職課の先生に勧められてリュウカツに登録。メルマガで送られた求人に興味をもち、連絡をしました。就職活動を本格的にすすめるため東京に引越の後、コンサルタントと面談。書類通過をして面接設定などすべて準備していただいたので、比較的スムーズに就職活動を行うことができました。アドバイスやサポートをしてくれて感謝しています。

コンテンツビジネス/エンジニア内定／フランス・東京在住25才

●本情報は2011年12月1日の時点での情報です。予告なく変更する場合がございます。●本書で使用している画面は実際のもものと異なる場合がございます。●サイトのデザインや企画内容、料金を都合により変更させていただく場合がございます。●料金詳細は別途料金表をご参照ください。●応募者の情報は採用や募集などの活動のみに利用することとし、それ以外の目的で利用することはできません。

お問い合わせ「リュウカツ・ネット®」担当：松井・劉

TEL 03-5423-0630 Email: saiyo@ryugakusei.com

運営会社 株式会社オリジネーター

〒141-0022 東京都品川区東五反田5-28-1 K2ビル FAX：03-5423-0631

※株式会社オリジネーターは社団法人東京都専修学校各種学校協会賛助会員、特定非営利活動法人JAFSA（国際教育交流協議会）賛助会員、文部科学省委託事業「アジア人材就職・転職説明会」協力企業です。※リュウカツ・ネットは株式会社オリジネーターの登録商標です。